

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini dirangkum dari hasil dan analisa pembahasan dari bab sebelumnya. Hasil dari penelitian berupa perumusan visi, misi, tujuan dan strategi untuk Direktorat *Operation and Engineering* PT. Terminal Teluk Lamong . Rumusan visi, misi, tujuan dan strategi tersebut telah selaras dengan rumusan visi, misi, tujuan dan strategi organisasi.

Hasil dari penelitian berikutnya adalah Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan dari seluruh jabatan tingkat operasional (Pelaksana) yang ada pada *Terminal Operation Department*. Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan ini telah mampu memberikan kontribusi terhadap pencapaian visi, misi, tujuan dan strategi Direktorat tempat bernaung masing-masing pemegang jabatan tersebut. Tugas-tugas pokok jabatan yang ada pada *Terminal Operation Department* PT. Terminal Teluk Lamong mengacu pada tujuan dari direktorat *Operation and Engineering* yaitu memastikan tercapainya proses operasional petikemas dan curah kering serta terciptanya sistem produksi yang baik sesuai dengan rencana tahunan perusahaan melalui proses penyediaan jasa angkutan petikemas, terlaksananya operasional curah kering dan petikemas sesuai dengan standar guna mendukung pencapaian target yang telah ditetapkan berdasarkan RKAP. Masing-masing tugas memiliki unsur-unsur atau bagian terkecil dari tugas-tugas pokok.

Hasil yang didapatkan dari penelitian ini selanjutnya adalah hasil analisis beban kerja dan perhitungan kebutuhan jumlah karyawan untuk masing-masing jabatan yang ada pada *Terminal Operation Department*. Perhitungan kebutuhan

jumlah karyawan yang merupakan bagian dari proses pengalokasian sumber daya organisasi harus bergantung pada perencanaan strategis agar jumlah karyawan yang dihasilkan dari perhitungan tersebut bukan hanya sekedar angka yang menunjukkan jumlah personel yang dibutuhkan oleh organisasi tetapi juga menjadi sistem perhitungan yang berguna bagi organisasi, salah satunya adalah dalam penyediaan SDM yang mampu mewujudkan keunggulan kompetitif.

Kebutuhan jumlah karyawan untuk tiap jabatan operasional (pelaksana) yang ada pada *Terminal Operation Department* berdasarkan perhitungan beban kerja dengan menggunakan empat pendekatan mempunyai *range* jumlah yang cukup bervariasi antara 2 hingga 76 orang. Hal ini dikarenakan uraian tugas, elemen dan pendekatan yang digunakan untuk melakukan perhitungan antara jabatan yang satu dengan jabatan yang lain berbeda.

Perhitungan kebutuhan karyawan berdasarkan beban kerja karyawan untuk jabatan operasional (pelaksana) pada bagian *Terminal Operation Departement* merupakan dasar bagi perencanaan sumberdaya manusia pada PT. Terminal Teluk Lamong. Analisis mengenai jumlah kebutuhan tenaga kerja berdampak pada kinerja perusahaan secara keseluruhan dan pada akhirnya akan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan pencapaian visi dan misi organisasi.

6.2. Saran

Adapun beberapa saran yang diajukan dari tesis dan diharapkan dapat bermanfaat yaitu :

- a) PT. Terminal Teluk Lamong sebaiknya mengimplementasikan perhitungan beban kerja dan kebutuhan jumlah karyawan yang

selaras dengan rencana strategis perusahaan agar komposisi karyawan yang menduduki satu jabatan dalam departemen mampu mendukung pencapaian visi misi perusahaan secara efektif dan efisien.

- b) Berdasarkan hasil perhitungan beban kerja dan jumlah kebutuhan karyawan *Terminal Operation Department* yang sudah dilakukan didapatkan hasil yang bervariasi untuk masing-masing jabatan. Dan ada beberapa jabatan yang jumlahnya cukup besar bila dibandingkan jabatan lainnya. Agar struktur organisasi bisa disusun secara *ramping* sesuai dengan informasi yang diberikan oleh Direktur Utama, maka PT. Terminal Teluk Lamong perlu mengkaji ulang beban kerja untuk masing-masing jabatan serta menambahkan peralatan bongkar muat agar jumlah yang dihasilkan adalah jumlah yang mampu mendukung pencapaian visi misi perusahaan secara efektif dan efisien.
- c) Apabila di waktu yang akan datang terjadi kelebihan jumlah tenaga kerja sebaiknya dapat diatasi misalnya dengan memperluas pekerjaan dan memperkaya pekerjaan. Perluasan dan pemerdayaan pekerjaan juga dapat membantu mengurangi besarnya jumlah penggunaan waktu yang tidak produktif oleh karyawan.